

D O D A T O K

č. 1/§ 50c – nepodnikateľský subjekt/ 2012/R/II
k dohode č. 2/§ 50c – nepodnikateľský subjekt/ 2011/R/I
o poskytnutí príspevku na podporu vytvárania a udržania pracovných miest
v sociálnom podniku refundáciou finančných prostriedkov (ďalej len „dodatok“)

uzatvorený v súlade s Čl. II bod 14), Čl.III bod 8 a Čl. VII bod 1) dohody

medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Lučenec

Sídlo:F. Lehára 18,984 01 Lučenec

Zastúpený riaditeľom: PhDr. Martinom Šebianom PhD.

IČO:37949616

DIČ: 20217663400

Bankové spojenie:

Štátna pokladnica

číslo účtu: 7000131969/8180

(ďalej len „úrad“)

a

sociálnym podnikom, ktorý je nepodnikateľským subjektom

Právnickou osobou: **Nezábudka n.o.**

Sídlo PO: Záhradnícka 2, 986 01 Fil'akovo

Zastúpený štatutárnym zástupcom: Ing Máriou Velikou

IČO:42000041

SK NACE Rev2 (kód/text): 87.10.0 Ošetrovateľská služba v pobytových zariadeniach

Bankové spojenie:OTP Banka Slovensko, a.s.

č. účtu: 11361514 kód banky: 5200

Zapísaný v registri sociálnych podnikov odo dňa 12.05.2009

pod číslom: AA/2009/24034/9119/OISS

(ďalej len „sociálny podnik“)

Čl. I Predmet dodatku

Účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom sa dopĺňajú a menia Články a body dohody nasledovne:

1) Čl. II bod 1) dohody sa v plnom rozsahu nahrádza nasledovným znením:

1) **Udržať pracovné miesta pre zamestnancov**, na ktorých bol počas predchádzajúcich 12 kalendárnych mesiacov poskytovaný príspevok na podporu vytvárania a udržiavania pracovných miest v sociálnom podniku podľa § 50c zákona o službách zamestnanosti a **ktorí sa neumiestnili na otvorenom trhu práce v počte 2**, s miestom výkonu predmetu činnosti Fil'akovo, Záhradnícka 2, v uvedenej profesijnej štruktúre:

P. č. PM	Profesia	Kód KZAM	Predpokladaná mesačná výška celkovej ceny práce (CCP) zamestnanca na podporenom pracovnom mieste v EUR		
			Mzda	Poistné ¹	Spolu CCP
1.	pomocný kuchári	512205	359,50	126,51	486,01
2.	Zdravotná sestra	322917	512,00	180,21	692,21
SPOLU			871,50	306,72	1 178,22

2) Čl. II bod 2) dohody sa v plnom rozsahu nahrádza nasledovným znením:

2) **Zamestnancom, na ktorých bol poskytovaný príspevok na podporu vytvárania a udržiavania pracovných miest v sociálnom podniku**, ktorí sa po uplynutí 12 kalendárnych mesiacov od nástupu na vytvorené pracovné miesta v sociálnom podniku **neumiestnili na otvorenom trhu práce, predĺžiť pracovný pomer na nasledujúcich 12 kalendárnych mesiacov**, v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času, **najneskôr do 30 kalendárnych dní od uzatvorenia tohto dodatku.**

3) V Čl. II bod 3) dohody sa ruší písm. c) a písm. a), b) sa dopĺňa nasledovným znením:

a) kópiu pracovnej zmluvy, resp. dodatku k pracovnej zmluve uzatvorenej/ného v zmysle Zákonníka práce (ďalej len „Zákonník práce,“) a dokladu o mzde, ak dohodnutá mzda nie je súčasťou pracovnej zmluvy resp. dodatku ku pracovnej zmluve
b) v prípade doloženia pracovnej zmluvy podľa písm. a) aj potvrdenú kópiu prihlášky na zdravotné poistenie, sociálne poistenie, starobné dôchodkové poistenie

4) Čl. II bod 7) a 9) dohody sa v plnom rozsahu nahrádzajú nasledovným znením:

7) **V prípade predčasného skončenia** predĺženého pracovného pomeru zamestnanca, na ktorého sa poskytoval príspevok, nie je možné **preobsadenie podporovaného pracovného miesta**. Po ukončení pracovného pomeru pracovné miesto zaniká. Ak sa zamestnanec, na ktorého sa poskytol príspevok umiestni na otvorenom trhu práce, pracovné miesto zaniká bez sankčného postihu.

¹ Úhrada poistného na zdravotné poistenie, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie, platené zamestnávateľom.

9) Ak sociálny podnik zruší pracovné miesto pre nadbytočnosť v zmysle § 63 ods. 1 zákonníka práce v profesiách uvedených v čl. II bod 1 tohto dodatku, je povinný bez vyzvania vrátiť celkovú sumu poskytnutých finančných prostriedkov na zrušené pracovné miesto, na ktoré sa poskytuje príspevok, na bankový účet úradu, a to najneskôr do 30 kalendárnych dní od zrušenia takeého pracovného miesta a písomne to oznámiť úradu. Sociálny podnik je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie finančných prostriedkov

- 5) Čl. II bod 8) dohody sa v plnom rozsahu ruší
- 6) Čl. II bod 16) dohody sa v plnom rozsahu ruší
- 7) V Čl. III bod 1) dohody sa „50 %“ mení na „40 %“.
- 8) Čl. III bod 2) dohody sa nahrádza nasledovným znením:

2) Poskytnúť (refundovať) celkový finančný príspevok na podporu udržania pracovných miest v sociálnom podniku podľa § 50c zákona o službách zamestnanosti po splnení podmienok dohody a dodatku v maximálnej výške do **9. 928,80 EUR** slovom deväťtisícdeväťstodvadsaťosem EUR osemdesiat eurocentov najdlhšie počas 12 kalendárnych mesiacov nasledovne:


P. č. PM	Profesia	Kód KZAM	Predpokladaná mesačná výška príspevku z CCP zamestnanca na podporenom pracovnom mieste v EUR (40 %)	Maximálna mesačná výška príspevku v EUR 40% z CCP podľa § 49ods.4 zákona	Maximálna výška príspevku v EUR 40% z CCP podľa § 49 ods.4 zákona po dobu 12 mesiacov
1.	Pomocný kuchár	512205	194,40	413,70	4 964,40
2.	Zdravotná sestra	322917	276,80	413,70	4 964,40
SPOLU			471,20	827,40	9 928,80
CELKOM PREDPOKLADANÁ VÝŠKA PRÍSPEVKU					9 928,80

Čl. II Záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
- 2) Ďalšie články dohody ostávajú nezmenené.
- 3) Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane dva rovnopisy a sociálny podnik dostane jeden rovnopis.
- 4) Dodatok nadobúda platnosť dňom podpísania oboma účastníkmi a účinnosť dňom **01.09.2012**.
- 5) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Lučenci dňa 31.8.2012

Nezábudka, n.o.
Záhradnícka 2
986 01 Fiľakovo
IČO: 42 000 041


.....
Ing. Mária Veliká
štatutárny zástupca


.....
PhDr. Martin Šebian, PhD.
riaditeľ

Za správnosť: Mária Šupicová