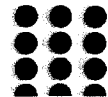


EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond
regionálneho rozvoja

Kód ITMS2014+:312031A020



OPERAČNÝ
PROGRAM
ĽUDSKÉ
ZDROJE

DODATOK č. 1

k Dohode č. 15/29/050/31 (ďalej len „dohoda“) zo dňa 19.10.2015

o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov uzatvorená medzi účastníkmi dohody (ďalej len „dodatok č. 1“)

medzi účastníkmi:

Úrad práce sociálnych vecí a rodiny Lučenec

Sídlo: F. Lehára 18, 984 01 Lučenec

Zastúpený riaditeľom: Ing. Zoltánom Szabóom

IČO: 30 794 536

Bankové spojenie: Štátna pokladnica

IBAN: SK70 8180 0000 00700053 2762

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

Právnickou osobou: **Nezábudka, n.o.**

sídlo: Záhradnícka 2, 986 01 Fiľakovo

zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Máriou Velikou, riaditeľkou

IČO: 42 000 041

DIČ: 202 210 3842

SK NACE Rev2 (kód/text) prevažujúcej činnosti: 86.90.9/ Ostatná zdravotná starostlivosť i.n.

SK NACE Rev2 (kód/text) podporovanej činnosti: 87.10.0 / Ošetrovateľská služba v pobytových zariadeniach

predmet činnosti: poskytovanie sociálnych služieb pre seniorov ZŤP osoby

bankové spojenie: VÚB, a.s.

číslo účtu IBAN: SK19 0200 0000 0032 3051 1758

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dodatku“).

Článok I

Tento dodatok č. 1 sa uzatvára v súlade s Článkom VII bod 1 dohody v súvislosti so začatím implementácie Národného projektu „**Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce.**“ Za oprávnené výdavky podľa dohody sa považujú aj výdavky, ktoré vznikli pred nadobudnutím účinnosti tohto dodatku č. 1, ak vznikli v oprávnenom období. Oprávnené obdobie pre výdavky v zmysle projektu je obdobie od 01.01.2015 do 30.09.2018. Oprávnené výdavky sú tie, ktoré vznikli v období realizácie aktivít Projektu.

Článok II

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci

Operačného programu Ľudské zdroje

www.esf.gov.sk

Predmet dodatku č. 1

Na základe zmeny uvedenej v Článku I tohto dodatku č. 1 sa účastníci dodatku dohodli, že týmto dodatkom č. 1 sa dopĺňajú a menia články a body dohody nasledovne:

Článok I bod 1) dohody sa mení nasledovne a znie:

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku** na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (ďalej len „príspevok“), podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý sa poskytuje zo zdrojov **Európskeho sociálneho fondu** (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:
 - a) Operačného programu Ľudské zdroje
 - b) Národného projektu: „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce“, Kód ITMS2014+:312031A020
 - c) Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM – 16/2014“ v platnom znení
Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie (ES) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 zmluvy de minimis
 - d) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

V Článku I sa bod 3) dohody mení nasledovne a znie:

- 3) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku ESF a príspevku zo ŠR. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 85 % : 15 %.

V Článku II sa vkladá nový bod 2.1) dohody, ktorý znie:

- 2.1) Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či zamestnanec má podpísanú Kartú účastníka (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru).

V Článku II sa vypúšťa pôvodný bod 8) dohody.

Doterajšie body 9),10),11),12),13),14),15),16) a 17) dohody sa prečísľujú ako body 8), 9),10),11),12), 13),14),15) a 16) dohody.

V Článku II sa menia prečíslované body 10), 11), 12),13), 14) a 15) dohody a nahrádzajú sa nasledovným znením:

- 10) Z dôvodu, aby nedošlo k duplicitě financovania rovnakých výdavkov na toho istého UoZ v tom istom čase, **finančný príspevok nemôže byť poskytnutý zamestnávateľovi** na úhradu tých nákladov, na ktoré mu už bol poskytnutý príspevok z verejných zdrojov, alebo zdrojov EŠIF.
- 11) Na vyžiadanie úradu preukázať dodržiavanie podmienok tejto dohody, umožniť výkon fyzickej

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci

Operačného programu Ľudské zdroje

www.esf.gov.sk

kontroly a poskytovať pri tejto kontrole súčinnosť, a to priebežne po celú dobu platnosti tejto dohody až do 31.12.2028 odo dňa poslednej úhrady oprávnených nákladov.

- 12) Umožniť povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu a ďalším kontrolným orgánom a orgánom auditu nahliadnuť do svojich účtovných výkazov, bankových výpisov a ďalších dokladov a umožniť vykonanie kontroly a auditu priebežne počas trvania záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody, a to aj po ukončení ich trvania až do 31.12.2028. V prípade, ak zamestnávateľ neumožní výkon kontroly a auditu vzniká zamestnávateľovi povinnosť vrátiť poskytnuté finančné príspevky v plnej výške.
- 13) Vytvoriť povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu a ďalších kontrolných a audítorských orgánov, vykonávajúcim kontrolu, primerané podmienky na riadne a včasné vykonanie kontroly a poskytnúť im pri jej výkone potrebnú súčinnosť a všetky vyžiadané informácie a listiny, týkajúce sa najmä oprávnenosti vynaložených nákladov.
- 14) Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého finančného príspevku do 31.12.2028 odo dňa poslednej úhrady oprávnených výdavkov.
- 15) Použiť finančný príspevok len na účel, na ktorý mu bol poskytnutý v súlade s touto dohodou o poskytnutí príspevku.

V Článku II sa za bod 16) dohody vkladá nový bod 17) dohody, ktorý znie:

- 17) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

V Článku III sa vkladá nový bod 5) dohody, ktorý znie:

- 5) Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

V Článku IV sa mení bod 1) dohody nasledovne a znie:

- 1) Za oprávnené náklady môžu byť považované len tie náklady, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s touto dohodou najskôr v deň jej účinnosti a boli skutočne vynaložené zamestnávateľom a sú riadne odôvodnené a preukázané. V prípade platieb v hotovosti sú náklady oprávnené vtedy, ak stav pokladne pri konkrétnej platbe v deň platby nie je mínusový.

V Článku IV sa vkladá nový bod 5) dohody, ktorý znie:

- 5) Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta pre zamestnanca/ov z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý/í pred vstupom do projektu podpísal/í Kartu účastníka.

V Článku V sa mení a dopĺňa bod 2) dohody , ktorý znie nasledovne:

2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným z ESF a ŠR. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. **Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.**

V Článku V sa menia body 12) a 13) dohody nasledovne a nahrádzajú nasledovným znením:

12) V prípade, ak vytvorené pracovné miesto, na ktoré sa poskytuje zamestnávateľovi príspevok, je dočasne voľné napr. z dôvodu dočasnej pracovnej neschopnosti, materskej alebo rodičovskej dovolenky, pracovné miesto sa považuje za **obsadené**. Zamestnávateľ môže dočasne uvoľnené pracovné miesto obsadiť iným znevýhodneným UoZ vedeným v evidencii úradu, pri dodržaní podmienok stanovených touto dohodou. V takom prípade zamestnávateľ s novoprijatým zamestnancom uzatvorí pracovnú zmluvu na dobu určitú počas zastupovania, pri dodržaní podmienok stanovených touto dohodou.

13 Ak sa pri výkone finančnej kontroly na mieste zistí porušenie finančnej disciplíny oznámi úrad porušenie finančnej disciplíny Úradu vládného auditu, ktorý je oprávnený ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny. Ak zamestnávateľ odvedie finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny do dňa skončenia kontroly, správne konanie sa nezačne.

V Článku VI sa mení bod 5) dohody nasledovne a znie:

5) Za závažné porušenie podmienok tejto dohody sa považuje na strane zamestnávateľa porušenie niektorej z povinností ustanovených v článku II v bodoch 1), 1.1, 2), 3), 4), 5), 9), 10), 11) a 16), v článku V bodoch 5), 10) a 13) a na strane úradu porušenie povinností podľa článku III v bode 2) a 3). Za závažné porušenie podmienok tejto dohody sa považuje aj porušenie zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

V Článku VII sa mení bod 4) dohody nasledovne a znie:

4) Prechod práv a povinností účastníkov tejto dohody na tretie osoby nie je možný.

Článok III

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

www.esf.gov.sk

Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok č. 1 nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 2) Tento dodatok č. 1 tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody a je vyhotovený v 3 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží 2 vyhotovenia a zamestnávateľ obdrží 1 vyhotovenie.
- 3) Ostatné ustanovenia dohody ostávajú nezmenené.
- 4) Účastníci tohto dodatku č.1 vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok č.1 podpísať, prečítali si ho, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzavreli ho v tiesni ani za inak nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho dobrovoľne podpisujú.

V Lučenci dňa 25. JAN. 2016

V Lučenci dňa 25. JAN. 2016



Ing. Mária Veliká
štatutárny zástupca zamestnávateľa



Ing. Zoltán Szabó
riaditeľ úradu