

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Nezábudka, n.o. Fil'akovo, zastúpená štatutárom Ing. Máriou Velikou
(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

Základná organizácia Odborového zväzu SLOVES Nezábudka, n.o. Fil'akovo, zastúpená predsedníčkou odborovej organizácie **Adrianou Eibnerovou** (ďalej odborová organizácia)

a

na druhej strane

uzatvárajú túto

k o l e k t í v n u z m l u v u

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov a ďalej len zamestnávateľa uvedených v preambule tejto zmluvy.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov odborového orgánu za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu a jej výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť odborovým orgánom bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a na účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.
2. Zamestnávateľ poskytne členovi výboru odborovej organizácie na činnosť odborovej organizácie pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu nevyhnutne potrebnom pre plnenie úloh v odborovej organizácii.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom odborového orgánu na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet odborového orgánu bez zbytočného odkladu.

Článok 9

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu výboru odborového orgánu na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na schválenie výboru odborového orgánu.

Časť III

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 10

Odborový orgán uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 11

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku s výborom odborového orgánu.

Článok 12

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom výboru odborového orgánu, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa je zamestnávateľ povinný vopred prerokovať so zástupcami zamestnancov, pričom výpoveď musí prerokovať do 7 pracovných dní a okamžité skončenie pracovného pomeru do 2 pracovných dní. Ak v uvedených lehotách nedôjde k prerokovaniu, platí že k prerokovaniu došlo. (§74 ZP)

Článok 13

Pracovný pomer na dobu určitú možno dohodnúť na dva roky. Pracovný pomer na určitú dobu možno predĺžiť alebo opätovne dohodnúť v rámci dvoch rokov najviac dvakrát. Ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky je možné na pracovnej pozícii opatrovateľky v teréne.

Článok 14

Pracovný čas zamestnanca je 37,5 hodín týždenne.

Článok 15

Rozvrh pracovného času upraví zamestnávateľ vo svojom pracovnom poriadku.

Článok 16

Prácu nadčas môže zamestnávateľ zamestnancovi nariadiť v maximálnej výške 150 hodín za jeden kalendárny rok. Zamestnávateľ môže z vážnych dôvodov výnimočne dohodnúť so zamestnancami na tých pracoviskách, kde si to vyžadujú prevádzkové podmienky, výkon práce nad limit 150 hodín v rozsahu max. 100 hodín za jeden rok zamestnancom zdravotného úseku – zdravotným sestrám, zdravotným asistentom, ošetrovateľom a opatrovateľkám.

Článok 17

Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o 1 týždeň nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce.

Článok 18

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% odchodné **vo výške troch funkčných platov**, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

Článok 19

Zamestnávateľ bude ročne predkladať odborovej organizácii správy o dohodnutých nových pracovných pomeroch.

Článok 20

Výbor odborového orgánu uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi výbor odborového orgánu zamestnávateľovi min.14 dní pred jej uskutočnením.

Časť IV

Platové podmienky

Článok 21

Mzda je splatná pozadu za mesačné obdobie, a to najneskôr do konca nasledujúceho kalendárneho mesiaca.

Článok 22

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Článok 23

Zamestnávateľ sa zaväzuje ročne prerokovať s odborovým orgánom čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

Časť V

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 24

1. Zamestnávateľ vytvára sociálny fond:

- a) s povinným prídedom vo výške 1 % zo základu,
- b) ďalším prídedom vo výške 0,5 % zo základu,

Základom na určenie mesačného prídeldu do fondu je súhrn hrubých miezd alebo platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.

Článok 25

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 26

Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie pre zamestnancov vo vlastnej jedálni. Nárok na stravné nepatrí zamestnancovi za dni čerpania dovolenky, PN a pri osobných prekážkach na strane zamestnanca.

Článok 27

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 28

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu, ktorý tvorí prílohu tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 29

Zamestnávateľ poskytne výboru odborového orgánu prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu jedenkrát za rok.

Časť VI

Záverečné ustanovenia

Článok 30

Zásady tvorby a čerpania sociálneho fondu sú neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy.

Článok 31

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 01.06.2019 do 31.12.2019. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy; táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 32

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 33

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 34

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v ročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

Článok 35

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 36

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa; to platí obdobne pre výbor odborového orgánu v rámci jeho pôsobnosti.

Článok 37

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

Vo Fil'akove dňa 01.06.2019

Nezábudka, n.o. vo Fil'akove, zastúpená štatutárom Ing. Máriou Velikou



Nezábudka, n.o.
Záhradnícka 2
986 01 Fil'akovo
IČO: 42 000 041
-1

Základná organizácia Odborového zväzu SLOVES Nezábudka, n.o. Fil'akovo, zastúpená predsedníčkou odborovej organizácie Adrianou Eibnerovou (ďalej odborová organizácia)

